

Tillgängliga mätningar & utvärderingar

Kommunikations & Konfliktstilmätning

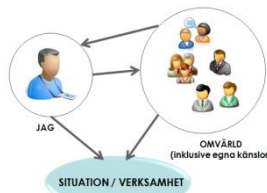
360-Mätverktyg och process, för att mäta och arbeta med individers & grupper grundstilar i interaktionen med varandra (både i normalt och stressat tillstånd). Detta tillvägagångssätt är grundligt utvärderat och statistiskt säkrat på mer än 8 miljoner mätningar

Kan enkelt relateras till SDI & IDI



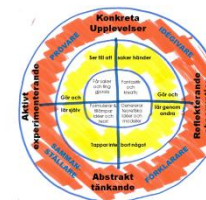
Inre- / Yttre-styrning (Lokus of control)

Utvärdering av individers behov & drivkrafter och preferenser i beslutsprocesser & vägval. Syftet med analysen är att ge större insikt om individens styrkor och svagheter och utifrån dessa arbeta fram utvecklingsplaner.



Inlärningsstilar

Kartläggning av individers olika stilar avseende inläring och pedagogik. Syftet är att ge kännedom om det egna behovet och insikt om olikheter mellan individers behov, som stöd i ledarskap och lärande.



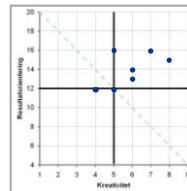
Tankekärpa & struktur

I första hand är det ett instrument för självkännedom och personlig utveckling och visar hur skillnaden mellan människor kan tas tillvara. Andra användningsområden är grupputveckling, där en förståelse för olikheterna kan leda till att man undviker missförstånd/konflikter och att man kan dra nytta av gruppdeltagarnas olika styrkor.



Kreativitet & Resultatorientering

Resultatorienteringstestet är ett projektivt test. Du vet egentligen inte vad du gör, det finns inga ledtrådar. Det här bygger på McLellands forskning som togs fram det i samband med hans studier av vad entreprenörer och entreprenörskap är.



Attityd-, kultur/ klimat-mätning

Teambaserad mätning som bygger på forskning av *Rensis Lickert* m.fl, om vilka faktorer som är betydelsefulla för effektiviteten i en organisation. Via organisationens samlade svar identifieras styrkor och svagheter i organisationens kultur.

